

Anhang

Anhang 1: Vorbereitung Interviews

1. Rahmenbedingungen des Interviews

Bevor wir gleich anfangen, möchte ich Ihnen kurz erzählen, wer ich bin und was mein Projekt ist. Und vor allem auch, was ich mit Ihrem Interview mache. Ich habe auch noch was zum Datenschutz dabei. Danach können Sie mir gerne auch noch Fragen stellen.

[Vorstellung der Interviewerin]

Dabei interessiert mich, wie anstehende Veränderungen im Arbeitsleben – wie Umstellung oder Verlagerung der Produktion, Veränderungen der Anforderungsprofile, Stellenabbau oder auch Transformationsprozesse von den einzelnen Arbeitnehmern in den Betrieben erlebt und gedeutet werden. Ein weiteres Interesse der Arbeit liegt auf der Kategorie „Geschlecht“. Ich frage mich, inwiefern ob es für die Arbeitnehmer eine Rolle spielt, dass sich die Anforderungen an Männer in so vielen Bereichen – in der Familie, in der Gesellschaft und auch auf der Arbeit – verändern. Teil meiner Arbeit sind narrative biographische Interviews. Ich befrage hier und in zwei anderen Betrieben männliche Beschäftigte, die gewerkschaftlich bei der IG Metall organisiert sind. Narrative Interviews heißt, dass es um ihre persönliche Erfahrung und Lebensgeschichte geht. Sie gestalten die heutige Erzählung. Ich habe ca. 60 Minuten für das Gespräch angedacht, passt Ihnen das von der Zeit her?

Zum Umgang mit dem Interview: Ich werde das Interview aufnehmen, wenn Sie dem zustimmen. Nach unserem Gespräch werde ich das Interview verschriftlichen. Die Teilnahme an dem Interview ist natürlich freiwillig, das heißt, sie können das Interview abbrechen, wenn Sie sich unwohl fühlen. Ich werde die Angaben zu ihrer Person in meiner Arbeit anonymisieren, das heißt, sie müssen sich keine Sorgen machen, dass sie wiedererkannt werden können. Die Details zum Datenschutz habe ich Ihnen nochmal auf diesem Handzettel mitgebracht. Die neue Datenschutzverordnung gibt vor, dass ich sie detailliert über den Umgang mit ihren Daten informiere und mich auch verpflichte, diese Zusagen einzuhalten. So viel erstmal zu meiner Arbeit und meiner Person. Haben Sie noch Fragen?

2. Erzählaufforderung

„Ich möchte Sie zum Anfang bitten, mir die Geschichte Ihres Lebens zu erzählen, sowohl privat als auch beruflich. Am besten beginnen Sie mit ihrer Kindheit und ihren damaligen Erwartungen und erzählen dann, was nach und nach passiert ist, bis zum heutigen Tag. Sie können sich dabei ruhig Zeit nehmen, auch für Einzelheiten, denn für mich ist alles interessant, was Ihnen wichtig ist.“

3. Nachfragephase – Nachfrage nach konkreten Situationen und Beispielen

- Gibt es eine Situation, in der Sie in ihrem Berufsalltag verunsichert wurden?
- Können Sie sich an eine Situation erinnern, in der Sie als Mann besonders betroffen waren?
- Spüren Sie im Privaten besondere Erwartungen an Sie?
- Haben Sie das Gefühl, dass gesellschaftlich an Sie Erwartungen für einen bestimmten Lebensweg gestellt werden?

Als Mann anders als für Frauen?

Haben Sie den Eindruck, dass sich die Erwartungen an sie verändert haben?

- Welche Aufgaben übernehmen sie zuhause? Wie ist denn bei Ihnen zuhause die Organisation der Sorgearbeit organisiert?
- Sehen sie bei sich Unterschiede zu dem Lebensweg ihrer Eltern?
- Erleben Sie Konflikte zwischen ihrem Arbeits- und ihrem Privatleben?
Ist Ihnen Arbeit oder das Private wichtiger?
Wie wirkt sich ihr Arbeitsleben auf ihr Privatleben aus?
- Wie erleben Sie die Arbeitswelt?
Gibt es Veränderungen?
Was ist der Grund für diese Veränderungen?
Sind die Veränderungen negativ oder positiv?
Wie gehen sie mit den Veränderungen um?
Woher kommen diese Veränderungen?
Sind sie davon betroffen?
- Gibt es Prekarisierung?
- Spielt die Kategorie „Geschlecht“ für sie eine Rolle?
Fühlen sie sich als Mann von gesellschaftlichen Veränderungen betroffen?
Gibt es Unterschiede zwischen Männern und Frauen?
- Welche Unsicherheit erleben Sie?
- Wie hat sie das privat beeinflusst?
- Identifikation über Arbeit? Stellenwert von Arbeit?
- Verunsicherungen: Stellenabbau, Kurzarbeit
- Was macht diese Verunsicherung mit Ihnen?
- Fühlen Sie sich gewertschätzt?
- Sind Sie davon als Mann besonders betroffen?
- Sehen Sie sich politisch eher als rechts oder links?
- Wie ist denn das Geschlechterverhältnis bei Ihnen auf der Arbeit
- Bemerken Sie Unterschiede in der Zusammenarbeit mit Frauen?

4. Fragenköcher externe Fragen

- Erleben Sie in ihrem Betrieb, dass Frauen anders als Männer behandelt werden?
- Beobachten Sie bei anderen Beschäftigten Frauenfeindlichkeit?
- Was denken Sie, woran es liegt, dass bei Ihnen im Betrieb so wenig Frauen arbeiten?
- Was denken sie ist aktuell der gesellschaftliche Stellenwert ihrer Arbeit?
- Glauben Sie, dass die Themen der Arbeiter aus den Betrieben aktuell politisch ausreichend beachtet werden? Was fehlt in der Diskussion?
- Wie beurteilen Sie denn die aktuellen Veränderungen in der Wirtschaft? Wer ist von ihnen besonders betroffen? Gibt es Gruppen die besonders profitieren?
- Wird ein Zusammenhang zwischen den Veränderungen der Arbeitswelt und den Geschlechterverhältnisse hergestellt?
- Glauben Sie, dass die steigende Frauenerwerbsarbeit eine Rolle spielt bei der Aushöhlung von Arbeitnehmerrechten?
- Glauben Sie, dass sich die Kultur in den Betrieben durch die gestiegene Frauenerwerbstätigkeit verändert hat?

- Für die Betriebe stehen mit dem Klimawandel große Veränderungen an. Welchen Umgang würden sie sich wünschen?

Anhang 2: Legende Transkription

Zeichen	Bedeutung
.	Kurze Pause
(...)	Lange Pause
'	Ansteigende Intonation
`	Fallende Intonation
—	Silbendehnung
GROßSCHREIBUNG	Sehr laut
!	betont
-/	Abbruch
-	Betonte Silben
(())	Nicht-verbale Äußerung
()	Beschreibung der vorherigen Sprachform

Anhang 3: Codesystem (MAXQDA 2022)

Liste der Codes	Häufigkeit
Codesystem	1020
Wahrnehmung des Interviews	15
Lebenserzählung	0
Lebenserzählung\Zwischenphase	5
Lebenserzählung\Herkunft/Familie	11
Lebenserzählung\Kindheit/Jugend	4
Lebenserzählung\Kindheit/Jugend\Schule	8
Lebenserzählung\Kindheit/Jugend\Freizeit	3
Lebenserzählung\Arbeitslosigkeit	1
Lebenserzählung\Qualifizierung	2
Lebenserzählung\Qualifizierung\Studium	1
Lebenserzählung\Qualifizierung\Weiterbildung	4
Lebenserzählung\Qualifizierung\Ausbildung	10
Lebenserzählung\Wendepunkte (+)	13
Lebenserzählung\Berufsleben	0
Lebenserzählung\Berufsleben\Betriebsrat	11
Lebenserzählung\Berufsleben\Abstieg	7
Lebenserzählung\Berufsleben\Aufstieg	9
Lebenserzählung\Berufsleben\Eintritt in den Betrieb	7
Lebenserzählung\Berufsleben\Tätigkeit im Betrieb	10
Lebenserzählung\Berufsleben\Berufswahl	11
Lebenserzählung\Berufsleben\Rente/Ende des Zwangs zur Lohnarbeit	3
Lebenserzählung\Soziale Beziehungen	1
Lebenserzählung\Soziale Beziehungen\Sorgearbeit/Pflege	10
Lebenserzählung\Soziale Beziehungen\Eltern	5
Lebenserzählung\Soziale Beziehungen\Freund:innen	9
Lebenserzählung\Soziale Beziehungen\Beziehung/Partnerschaft	12
Lebenserzählung\Soziale Beziehungen\Familiengründung/Kinder	9
Lebenserzählung\Gestaltung der arbeitsfreien Zeit	28
Lebensentwurf	0
Lebensentwurf\Selbstwahrnehmung	18
Lebensentwurf\Erwartungen/Wünsche	12
Lebensentwurf\Bedeutung von Arbeit	21

Bedeutung von Geschlecht/Männlichkeit	4
Bedeutung von Geschlecht/Männlichkeit\ "Männerdynamik"	6
Bedeutung von Geschlecht/Männlichkeit\ Geschlecht = Frau	3
Bedeutung von Geschlecht/Männlichkeit\ Herstellung von Männlichkeit	8
Bedeutung von Geschlecht/Männlichkeit\ Mann = Mensch	1
Bedeutung von Geschlecht/Männlichkeit\ Männer im Betrieb	6
Bedeutung von Geschlecht/Männlichkeit\ Frauen im Betrieb	19
Erleben Arbeit	3
Erleben Arbeit\ Körperliche Anstrengung	3
Erleben Arbeit\ Entpersonalisierung/ Austauschbarkeit	8
Erleben Arbeit\ Schichtarbeit	12
Erleben Arbeit\ Arbeitszeitverdichtung	12
Erleben Arbeit\ Konkurrenzdruck	9
Erleben Arbeit\ Auswirkung durch Lohnarbeit auf arbeitsfreie Zeit	26
Erleben Arbeit\ Gestaltungsspielraum	5
Erleben Arbeit\ Monotonie der Tätigkeit	2
Erleben Arbeit\ Vereinzelung	2
Erleben Arbeit\ Erschütterung	5
Erleben Arbeit\ Aufwertung	11
Erleben Arbeit\ Abstumpfen	3
Erleben Arbeit\ Zukunftsunsicherheit	13
Erleben Arbeit\ Freude am Arbeiten	13
Erleben Arbeit\ Leiden an Arbeit	1
Erleben Arbeit\ Leiden an Arbeit\ Resignation	0
Erleben Arbeit\ Leiden an Arbeit\ Frustration/ Wut	3
Erleben Arbeit\ Leiden an Arbeit\ Ohnmacht	0
Erleben Arbeit\ Leiden an Arbeit\ Angst/ Sorgen	8
Erleben Arbeit\ Leiden an Arbeit\ Überforderung/ Druck	26
Erleben Arbeit\ Leiden an Arbeit\ Gesundheitliche Belastung durch Arbeit	16
Erleben Veränderung	3
Erleben Veränderung\ Wandel von Männlichkeit	1
Erleben Veränderung\ Wandel der Arbeitsmoral	5
Erleben Veränderung\ Wandel der Generationen	12
Erleben Veränderung\ Wandel der Politik	2
Erleben Veränderung\ Wandel der Arbeit	14

Erleben Veränderung\Wandel der Betriebskultur	26
Erleben Betrieb	0
Erleben Betrieb\Organisation der Arbeit	1
Erleben Betrieb\Organisation der Arbeit\Nachvollziehbarkeit	2
Erleben Betrieb\Organisation der Arbeit\Autoritäre Strukturen	6
Erleben Betrieb\Organisation der Arbeit\Planbarkeit/Verlässlichkeit	5
Erleben Betrieb\Position im Betrieb	0
Erleben Betrieb\Position im Betrieb\Identifikation mit Betrieb	18
Erleben Betrieb\Position im Betrieb\Zukunftsperspektive	17
Erleben Betrieb\Position im Betrieb\Individuelle Spielräume	3
Erleben Betrieb\Ökonomische Entwicklung des Betriebs	0
Erleben Betrieb\Ökonomische Entwicklung des Betriebs\Erfahrungen der Transformation (+)	17
Erleben Betrieb\Ökonomische Entwicklung des Betriebs\Eigentümerwechsel	4
Erleben Betrieb\Ökonomische Entwicklung des Betriebs\Erfolg/Expansion	4
Erleben Betrieb\Ökonomische Entwicklung des Betriebs\Abschwung/Abstieg	8
Erleben Betrieb\Ökonomische Entwicklung des Betriebs\Abschwung/Abstieg\Verschlechterung der Arbeitsbedingungen	2
Erleben Betrieb\Ökonomische Entwicklung des Betriebs\Abschwung/Abstieg\Stellenabbau	20
Erleben Betrieb\Beschäftigungsstruktur	0
Erleben Betrieb\Beschäftigungsstruktur\Altersstruktur	0
Erleben Betrieb\Beschäftigungsstruktur\Leiharbeit	4
Erleben Betrieb\Wahrnehmung Leitung	1
Erleben Betrieb\Wahrnehmung Leitung\Verhältnis zur Leitungsebene/Besitzer	0
Erleben Betrieb\Wahrnehmung Leitung\Verhältnis zur Leitungsebene/Besitzer\Soziokulturelle Nähe/Distanz zur Leitung	4
Erleben Betrieb\Wahrnehmung Leitung\Verhältnis zur Leitungsebene/Besitzer\Soziale Nähe/Distanz zur Leitung	7
Erleben Betrieb\Wahrnehmung Leitung\Verhältnis der Leitung zum Betrieb	8
Erleben Betrieb\Wahrnehmung Leitung\Führungsstil	2
Erleben Betrieb\Wahrnehmung Leitung\Führungsstil\Einschränkung der Rechte der Beschäftigten	8
Erleben Betrieb\Wahrnehmung Leitung\Führungsstil\Zusammenarbeit mit Arbeitnehmervertretung	2

Erleben Betrieb\Wahrnehmung Leitung\Führungsstil\Vertrauensverhältnis	5
Erleben Betrieb\Wahrnehmung Leitung\Führungsstil\autoritäre, unflexible Führungskultur	3
Erleben Betrieb\Wahrnehmung Leitung\Führungsstil\Schikane	21
Erleben Betrieb\Wahrnehmung Leitung\Führungsstil\Fehlplanung/Inkompetenz	12
Erleben Betrieb\Wahrnehmung Leitung\Führungsstil\Kompetenz	13
Erleben Betrieb\Betrieb als Sozialraum	0
Erleben Betrieb\Betrieb als Sozialraum\Ort der Fürsorge	3
Erleben Betrieb\Betrieb als Sozialraum\Anspruch an den Betrieb	3
Erleben Betrieb\Betrieb als Sozialraum\Ausschluss aus Betriebsgemeinschaft	0
Erleben Betrieb\Betrieb als Sozialraum\Ausschluss aus Betriebsgemeinschaft\Frauen im Betrieb/Sexismus	12
Erleben Betrieb\Betrieb als Sozialraum\Ausschluss aus Betriebsgemeinschaft\Migrant:innen im Betrieb/Rassismus	11
Erleben Betrieb\Betrieb als Sozialraum\Ort der Gemeinschaft	1
Erleben Betrieb\Betrieb als Sozialraum\Ort der Gemeinschaft\Betriebsrat als Bindemittel	6
Erleben Betrieb\Betrieb als Sozialraum\Ort der Gemeinschaft\Normierungsdruck	4
Erleben Betrieb\Betrieb als Sozialraum\Ort der Gemeinschaft\Betrieb als Solidargemeinschaft	2
Erleben Betrieb\Betrieb als Sozialraum\Ort der Gemeinschaft\Betrieb als Solidargemeinschaft\Solidargemeinschaft zwischen Beschäftigten und Beschäftigten	3
Erleben Betrieb\Betrieb als Sozialraum\Ort der Gemeinschaft\Betrieb als Solidargemeinschaft\Solidargemeinschaft zwischen Firma und Beschäftigten	5
Erleben Betrieb\Betrieb als Sozialraum\Ort der Gemeinschaft\Auflösung der sozialen Integrationsstrukturen (Schließung)	1
Erleben Betrieb\Betrieb als Sozialraum\Ort der Gemeinschaft\Miteinander im Betrieb (+)	17
Erleben Betrieb\Anerkennungsstrukturen im Betrieb	0
Erleben Betrieb\Anerkennungsstrukturen im Betrieb\Entwertung von Treue/Betriebszugehörigkeit	7
Erleben Betrieb\Anerkennungsstrukturen im Betrieb\Entwertung von Wissen/Erfahrung	14
Erleben Betrieb\Anerkennungsstrukturen im Betrieb\Missachtung der Bedürfnisse der Beschäftigten	11

Erleben Betrieb\Anerkennungsstrukturen im Betrieb\Wertschätzung	7
Erleben Betrieb\Anerkennungsstrukturen im Betrieb\Wertschätzung\Wertschätzung Leistung	2
Erleben Betrieb\Anerkennungsstrukturen im Betrieb\Wertschätzung\Wertschätzung Treue	1
Erleben Betrieb\Anerkennungsstrukturen im Betrieb\Bedürfnisse der Beschäftigten	3
Erleben Betrieb\Anerkennungsstrukturen im Betrieb\Persönliche Anerkennung durch Leitung	6
Erleben Betrieb\Strategien	0
Erleben Betrieb\Strategien\Demokratische Beteiligung an der Betriebsorganisation	1
Erleben Betrieb\Strategien\Demokratische Beteiligung an der Betriebsorganisation\Tarifvertrag	7
Erleben Betrieb\Strategien\Demokratische Beteiligung an der Betriebsorganisation\Widerstand	15
Erleben Betrieb\Strategien\Demokratische Beteiligung an der Betriebsorganisation\Handlungsoptionen	7
Erleben Betrieb\Strategien\Demokratische Beteiligung an der Betriebsorganisation\Wirkmächtigkeit	5
Erleben Betrieb\Strategien\Individuelle Handlungsoptionen (+)	23
Gesellschaftspolitische Einschätzungen	0
Gesellschaftspolitische Einschätzungen\Frauenerwerbstätigkeit	2
Gesellschaftspolitische Einschätzungen\Politische Repräsentation	0
Gesellschaftspolitische Einschätzungen\Politische Repräsentation\Politik	0
Gesellschaftspolitische Einschätzungen\Politische Repräsentation\Politik\Politische Fehlplanung/Inkompetenz	4
Gesellschaftspolitische Einschätzungen\Politische Repräsentation\Politik\Beliebigkeit/Austauschbarkeit des politischen Personals	1
Gesellschaftspolitische Einschätzungen\Politische Repräsentation\Politik\Parteien	8
Gesellschaftspolitische Einschätzungen\Politische Repräsentation\IG-Metall	19
Gesellschaftspolitische Einschätzungen\Politische Repräsentation\Betriebsrat	7
Gesellschaftspolitische Einschätzungen\Politische Herausforderungen der Gegenwart	1
Gesellschaftspolitische Einschätzungen\Politische Herausforderungen der Gegenwart\Wegfallen von Solidarstrukturen/Konkurrenzgesellschaft	3
Gesellschaftspolitische Einschätzungen\Politische Herausforderungen der Gegenwart\Generationenkonflikt	2
Gesellschaftspolitische Einschätzungen\Politische Herausforderungen der Gegenwart\Krise der Pflege	4

Gesellschaftspolitische Einschätzungen\Politische Herausforderungen der Gegenwart\Armut	1
Gesellschaftspolitische Einschätzungen\Politische Herausforderungen der Gegenwart\Transformation der Industrie	3
Gesellschaftspolitische Einschätzungen\Politische Herausforderungen der Gegenwart\Ungleichheit/Klassengesellschaft (+)	7
Erklärungsmuster für Wandel	1
Erklärungsmuster für Wandel\Gesamtgesellschaftliche Entwicklungen	4
Erklärungsmuster für Wandel\Persönliche Verantwortlichkeiten	1
Erklärungsmuster für Wandel\Persönliche Verantwortlichkeiten\Verantwortung des Betriebsrats/der IG Metall	7
Erklärungsmuster für Wandel\Persönliche Verantwortlichkeiten\Verantwortung der Beschäftigten	3
Erklärungsmuster für Wandel\Persönliche Verantwortlichkeiten\Verantwortung der Leitung	17